



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
เรื่อง นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อต้านการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อต้านการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ในทุกกรณี

๒. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ประโยชน์ส่วนงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์ เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ทันที

๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี คำนึงถึงความเป็นธรรม และป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ คณะรัฐมนตรี แนวทาง แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง

๗. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ต้องปฏิบัติตามคู่มือกระบวนการงานอนุมัติอนุญาตของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อป้องกันการทุจริตและการรับสินบน

๘. ให้หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ป้องปราม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็น ความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายจำเนียร ขาวจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี